



# 職員職場のルール ハンドブック



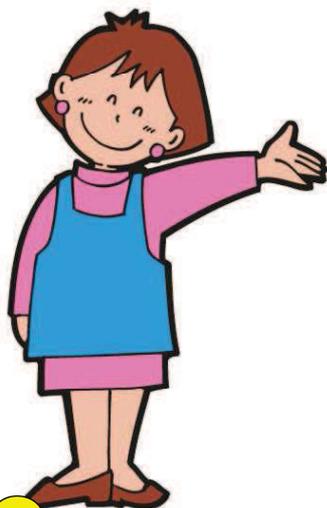
平成27年4月版



- 第1章 まず知って欲しい南風会の概要
- 第2章 採用に関するルール
- 第3章 仕事の姿勢
- 第4章 キャリア
- 第5章 仕事の進め方・注意点
- 第6章 勤怠ルール
- 第7章 休日・休暇
- 第8章 異動・退職・解雇
- 第9章 懲戒処分
- 第10章 休業・休職
- 第11章 車両・パソコン管理
- 第12章 賃金・賞与・退職金制度
- 第13章 その他
- 第14章 F A Q



## 【第1章】まず知って欲しい南風会の概要



2

1. みなさんが働く社会福祉法人とは
2. 南風会の経営理念
3. 南風会の沿革
4. 南風会の事業内容
5. 組織図
6. 理事長・施設長からのあいさつ
7. 社会福祉法人南風会の概要
8. 社会福祉法人南風会の管理者

### 1-1.みなさんが働く社会福祉法人とは



社会福祉法人とは、社会福祉事業を行うことを目的として社会福祉法の規定により設立された法人で、公共性が特に高く、営利を目的としない民間の法人のことをいいます。従って、「利益を上げること」を優先する民間企業とは、法人の存在意義が異なります。

#### 【3つの特徴】

- ①社会福祉法人は、行政とは異なり、「社会・地域における福祉の発展・充実を使命とする」公益を目的とした民間の非営利組織です。
- ②地域の住民が日々の生活のなかで必要とする様々な福祉サービスを提供し、支援するために、社会福祉法に基づいて設けられています。
- ③提供するサービスには、たとえば高齢者の介護、障害児者への各種支援、児童の保育・虐待を受けている人へのケアなどがあり、さまざまな分野・種類にわたっています。



3

## 1-2.南風会の経営理念

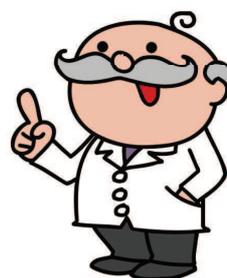


### 経営理念

#### 生の質の維持向上

#### 経営理念の意味

憲法の生存権であるところの、健康で文化的な生活の維持するためには、個々の生の質の維持向上が不可欠である。しかしながら、生の質の維持向上は、その個々の元に存在し、外的要因によりコントロールする事は出来ない。公へに提供しは皆皆に於けるサービス提供の際、個々への意識意欲付けとその環境の提供が前提である。我々関係者は、個々の生の質の向上のために、専門的援助技術の習得と生活介護サービスの提供を実施し、その経緯と結果が、生の質の維持向上である根幹をなす生きがいとして、個々の中で再生産かつ維持され、能動的生きがい活動（生活）となるよう側面から支援の実施及びそのための研究を怠らない。



4

## 1-3.南風会の沿革



南風会は平成五年に最初の施設を開所して以来、地域の福祉の向上を目指し、以下のような体制の拡充を進めてきています。

平成4年	北九州市小倉北区南丘に本部を置き、平成4年8月法人認可設立
平成5年	特別養護老人ホーム ヘルシーハイム 定員50名 平成6年2月
平成5年	ヘルシーハイム ショートステイ 定員16名 開所
平成6年	ヘルシーハイム デイサービス 事業開始
平成11年	ヘルシーハイム ショートステイ 開設
平成14年	特別養護老人ホーム 定員70名に増床
平成17年	ワークライフバランス北九州市長賞受賞、働きやすさと働きがいをテーマに労働環境の整備
平成25年	子育て応援宣言企業 福岡県知事賞受賞育児休暇100%取得に加え、年次有給休暇100%及びノー残業を目指す。職員の子、孫を預かる事業所内託児所を設置

5

## 1-4.南風会の事業内容

社会福祉法人南風会では、以下の事業を営んでいます。すべての職員は、以下のいずれかに所属することになります。



特別養護老人ホーム(介護老人福祉施設)	ショートステイ(短期入所)
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 介護保険制度に係る、要介護認定を受けられた方で、要介護1以上の方。</li> <li>● ご家庭で介護を受けることが困難な方。</li> <li>● 原則、終身施設です。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 一時的に在宅で介護を受ける方で、介護保険制度にかかる要介護認定を受けられた方</li> <li>● 送迎等により、来所いただき、ケアプランに基づく、介護サービスを提供します。</li> </ul>
デイサービス(通所介護)	居宅支援事業所(ケアプランの作成等)
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期に送迎等をおこない、ヘルシーハイムにて、介護サービス等を提供します。</li> <li>● 要介護認定により認定を受けた方</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 介護保険制度等の代行申請</li> <li>● ケアプランの作成</li> <li>● その他介護等にかかる相談</li> </ul>

6

## 1-5.組織図

ホームページ 参照

<http://www.healthyhaim.or.jp/gaiyo.html>



7

平成27年4月現在

## 1-6.理事長・施設長からのあいさつ



理事長兼務  
施設長 栗田 淳二

社会福祉法人南風会へ ようこそ。みなさんを私どもの仲間にお迎  
えできることをうれしく思います。

わが国における少子高齢化の減少は、今後の日本の構造を変化させ  
る要因となります。とりわけ、我々の生活の中で福祉の課題は多岐  
にわたります。この多岐に渡る課題を直視し、これからの社会を、  
そして、地域の方々を支援するための事業体として平成4年に社会福  
祉法人南風会を設立し、平成5年に、事業体である、ヘルシーハイム  
を開設いたしました。ヘルシーハイムという名称の由来は、ハード  
面、ソフト面に関わらず、真心をこめて、健康で文化的なリラック  
スできる環境の提供する、という想いがございます。私どもは、  
「生の質の向上」を法人理念に、特別養護老人ホーム、デイサービス  
センター、ショートステイ、居宅支援事業の4種の事業を実施して  
おります。これらの事業が、ご利用者様のお役に立っている等  
り、のびやかな発展してほしいと願っています。誠にありがとうございました。  
今後とも、日々邁進してまいります。何卒、ご支援をお願い  
申し上げます、ご挨拶とさせていただきます。

8

## 1-7.社会福祉法人南風会の職員区分



南風会には多くの職員が勤務していますが、その区分は以下の  
とおりとなっています。職員区分により適用される規則や制度が異  
なる場合がありますので注意してください。

区 分	定 義	平成27年4月 現在人数
雇用契約期間 の定めのない 職員 (正職員)	原則として常に所定労働時間を就労し、担当業務のみなら ず周辺業務についても責任を持って行い、時間外労働・夜 勤業務等の特殊な勤務をいとわない者	46名
雇用契約期間 に定めのある 職員 (契約職員)	原則として常に所定労働時間を就労し、担当業務について も責任を持って行い、夜勤業務を行わない者	17名
派遣職員	一定期間、派遣元より派遣されてくる職員で、直接の雇用 関係はありませんが、他の職員同様の業務を行います	2名

準職員やパートタイマーが正職員へ転換することを希望する場合は、所属長の推薦を受けることによって、  
正職員転換試験によって転換することができます。

9